

ПОЛОЖЕНИЕ О ГЕЙМИФИКАЦИИ**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок внедрения и функционирования системы геймификации в ООО «СТИЛТ-ИТИЛ» (далее — Компания) и разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ (ст. 8, 22, 129, 135, 191);
- Гражданским кодексом РФ (ст. 422, 437);
- Федеральным законом «О персональных данных» №152-ФЗ;
- Налоговым кодексом РФ (ст. 217).

1.2. Основные термины и понятия, применяемые в настоящем Положении:

- Геймификация — это применение игровых элементов для повышения мотивации и вовлеченности сотрудников.
 - STILT-коин — внутренняя условная единица поощрения, используемая в системе геймификации.
 - WOW — это единица поощрения, равная 1 STILT-коину.
 - RESPECT — это единица поощрения, равная 1 STILT-коину.
 - Благодарность - это единица поощрения, равная 0,3 STILT-коина.
 - HR-портал — внутренний веб-ресурс Компании, где публикуются правила программы, каталог вознаграждений и история операций.
 - Участник программы — сотрудник Компании, добровольно участвующий в системе геймификации. Отказ от участия не влечет дисциплинарных последствий (ст. 9 ТК РФ)
- 1.3. Вышеперечисленные условные единицы (STILT-коин, WOW, RESPECT, Благодарность) не являются:

- денежным средством или ценной бумагой (ст. 131 ТК РФ);
- частью заработной платы (ст. 129 ТК РФ);
- обязательным условием трудового договора.

2. Цели и принципы программы

2.1. Цели:

- Повышение вовлеченности сотрудников в рабочие процессы.
- Укрепление корпоративной культуры и командного духа.
- Стимулирование инновационных идей и креативности.
- Улучшение качества работы и повышения результативности.
- Продвижение бренда "СТИЛТ-ИТИЛ" среди потенциальных клиентов и соискателей.

2.2. Принципы:

- Добровольность участия;
- Прозрачность начислений;
- Соответствие трудовому законодательству РФ.

2.3. Программа не заменяет систему оплаты труда, премирования или социальные гарантии.

3. Правила участия

3.1. Начисление STILT-коинов.

- Для получения STILT-коинов необходимо выполнять ряд действий, направленных на создание положительной атмосферы и командного духа в компании. К числу таких действий относятся:
- Поддержание позитивной рабочей среды.
- Награждение работников за успешное завершение испытательного срока и за каждый год работы.
- Создание материалов, повышающих осведомленность о важных темах.
- Проведение презентаций для внешних партнеров, демонстрирующих достижения и услуги компании.

- Организация обучающих программ для сотрудников, способствующих их профессиональному развитию.
- Разработка практических заданий для оценки навыков.
- Активное участие в создании видеоматериалов и контента для продвижения компании в социальных сетях.
- Рекомендация друзей, прошедших испытательный срок.
- Ведение клуба по интересам для обсуждения общих тем.
- Подробный список действий изложен в Приложении №1 к настоящему Положению.

3.2. Списание баллов

- Сотрудник может обменять STILT-коины на любое вознаграждение из Приложения №2 "Каталог вознаграждений" к текущему Положению в соответствие с фиксированной суммой STILT-коинов за конкретную позицию.
- Списание STILT-коинов становится недоступным в случае, когда сотрудник написал заявление об увольнении.

4. Вознаграждения

4.1 Награждение производится в виде начисления STILT-коинов. Накопление определенного количества STILT-коинов позволяет обменивать их на материальные и нематериальные награды.

4.2 Начисление STILT-коинов:

- Каждому сотруднику, прошедшему испытательный срок, в конце каждого последующего месяца начисляется 3 (три) Благодарности, которые следует передать коллегам за добросовестное выполнение обязанностей.
- Можно передавать Благодарности тем, кто еще на испытательном сроке, они будут учтены.
- Благодарности передаются во внутреннем чате компании с описанием заслуг.
- Обмен Благодарностей на STILT-коины:
1 благодарность = 0,3 STILT-коина,

3 благодарности = 1 STILT-коин

- Руководители отделов, ежемесячно получают по 1 (одному) WOW (равный 1 STILT-коину), который могут присвоить одному из подчиненных.
- Руководители, имеющие более 7 (семи) сотрудников в прямом подчинении, получают по 1 WOW на каждые семь сотрудников.
- Команда может вручить общую благодарность своему руководителю (RESPECT): 1 RESPECT =1 STILT-коин.

4.3. Порядок обмена

- STILT-коины можно обменять на любые вознаграждения вознаграждения. Список актуальных вознаграждений в Приложении 2 к настоящему Положению.
- Заказы на обмен принимаются с 10 по 20 число каждого месяца, а выдача осуществляется с 5 по 15 число следующего месяца.
- Списание STILT-коинов происходит в день получения заказанного вознаграждения.

4.4. Налогообложение

Вознаграждения стоимостью до 4 000 руб./год не облагаются НДФЛ (ст. 217 НК РФ);

5. Ответственность

5.1. Компания обязуется:

- Обеспечивать прозрачность начислений;
- Своевременно, согласно п.4.2.2 настоящего Положения выдавать вознаграждения;
- Не связывать STILT-коины с размером зарплаты (ст. 135 ТК РФ).

5.2. Сотрудник обязуется:

- Не злоупотреблять системой (накрутка баллов = обнуление счета);
- Не передавать STILT-коины третьим лицам.

5.3. HR-отдел обязуется:

- Регулярно напоминать всем сотрудникам компании о правилах геймификации и следить за учетом STILT-коинов.
- Регулярно собирать отзывы сотрудников о системе геймификации и вносить улучшения на основе полученной информации.
- Организовывать мероприятия, связанные с обменом STILT-коинов.
- Контролировать получение сотрудниками заказного вознаграждения.
- Информировать сотрудников о новых введениях и изменениях в данном Положении.

6. Ограничения

- 6.1. STILT-коины не начисляются на некорректно оформленные благодарности. Оставить благодарности себе нельзя.
- 6.2. Распоряжаться накопленными STILT-коинами возможно только после прохождения испытательного срока.
- 6.3. Неиспользованные благодарности аннулируются 1 числа следующего месяца, накопительный эффект у них отсутствует.
- 6.4. STILT-коины не могут быть переданы другим сотрудникам.
- 6.5. Если сотрудник заранее (не менее чем за 2 недели до написания заявления об увольнении) сообщил руководителю о своем намерении уйти из компании, то STILT-коины не аннулируются, и он может использовать их до момента написания заявления об увольнении, согласно п. 3.2 настоящего Положения

7. Персональные данные

- 7.1. Обработка данных осуществляется только с согласия сотрудника(ст. 9 152-ФЗ).
- 7.2. Публикация рейтингов возможна только при наличии письменного согласия.

8. Порядок разрешения споров

Сотрудник вправе:

- Запросить детализацию начислений (ст. 62 ТК РФ);
- Обжаловать решение через комиссию по трудовым спорам (ст. 384 ТК РФ). Претензия подается в письменной форме в HR-отдел в течение 5 дней с момента начисления.

9. Заключительные положения

- 9.1. Изменения в Положение вносятся с уведомлением сотрудников за 15 дней (ст. 74 ТК РФ).
- 9.2. Изменение в Приложении №2 к текущему Положению вносятся по мере изменения стоимости вознаграждений, информируются устно, в рабочих чатах, без письменного уведомления сотрудников. Новым Приложением присваивается версия документа с датой создания документа.

Приложение №1

КАК ЗАРАБОТАТЬ СТИЛТКОИНЫ?			
Сектор	За что	Что конкретно нужно сделать	Кол-во стилткоинов
Благодарочки	RESPECT	Получить коллективную благодарочку от всей команды руководителю (члены команды должны договориться и вручить большой респект за что-то)	3
	Благодарочка	Получить/отдать благодарочку от коллеги из любой команды	0,3
	WOW	Получить/отдать особую благодарочку от руководителя члену своей команды. У руководителя есть 1 WOW на 5 человек команды	1
Срок работы в компании	Каждый год работы	Просто хорошо работать в компании	100
	Прохождение испытательного срока	Стойко вывезти первые 2 месяца :)	30
Обучение	Написать новую статью	Написать обучающую статью о том, как пользоваться тем или иным инструментом/ресурсом	4
	Провести презентацию для внешних слушателей	Выступить с докладом/мастер-классом на внешних и внутренних мероприятиях компании (день открытых дверей для студентов, онлайн и офлайн конференции)	20
	Провести обучение для внутренних сотрудников	Обучать нового члена команды, погружать его в проект (если ты не старший инженер и руководитель). Сделать доклад по инструменту, научить команду и не только свою	30

		команду	
	Создать кейсы для тестирования навыков по проекту	Создавать тестовые кейсы по проекту, которые будут выполнять кандидаты на тестовых днях	20
Маркетинг HR	Участие в съемках рилсов	Сняться в рилсе, который придумал наш любимый SMM)	3
	Прохождение испытательного срока другом, которого порекомендовал	Приведи в компанию классного друга и жди когда он пройдет испытательный срок	60
	Ведение клуба по интересам, в который ходят люди	ДнД клуб; Книжный клуб; Марафон стройности; Вести ДР сотрудников компании	20
	Участие в волонтерских или социальных проектах от компании	Участвовать в социальных проектах, например, в благотворительных акциях для приютов животных	5
	Сезонные проекты	Проходить 10 000 шагов в день во время летнего марафона или подготовить крутые мемы/стикеры к 1 апреля	5
	Пятничные новости	Подготовить презентацию к пятничным новостям и провести их	5

Приложение 2. Каталог вознаграждений:

№	Наименование	Стоимость
1	Стикерпак (+ большие наклейками для чемоданов/авто)	3
2	Панама	8
3	Ручка + блокнот	10
4	3Д стикеры	10
5	Носки (разные с прикольными принтами)	10
6	Сквиш мялка	10
7	Спортивная бутылка	10 - 15
8	Термокружка	10 - 30
9	Плед-кофта с подогревом	30
10	Пледы с рукавами	40
11	Повербэнк	40
12	Бутылка алкоголя (вино, текила, ром)	40
13	Беспроводная зарядка	40
14	Наушники	40
15	Пин с эмблемой СТИЛТ	50
16	Сюрприз на день рождения (шарики, растяжки)	50
17	Футболка	60
18	Телеграмм премиум на 6 месяцев	30
19	Телеграмм премиум на 12 месяцев	55
20	Спа массаж	60
21	Обед с CEO	50
22	Коуч-сессия с HR	40
23	Кроксы	100
24	Кот в мешке (тайный подарок)	100
25	Лонгслив	120
26	Толстовка/свитшот	160
27	Творческие мастер-классы (аромасаше, гончарный, рисование, изготовление ковров)	50 - 100
28	Абонемент в штурм -	320

29	Закрытие счета в заведение на 10 000 руб. (от 4 человек и вклад не менее 15% с каждого)	250
30	Айфон 15 256 ГБ	2600
31	Лимитированный мерч (сезонный/к событиям) за определенные действия важные для компании	по запросу
32	Выходные в загородном отеле	по запросу
33	Полет на самолете	по запросу
34	Прыжок с парашютом	по запросу
35	Прокат байки/квадроциклы	по запросу